

# Pension pour chevaux: une alternative?

**Marc Boessinger,**  
Agridea, 8315 Lindau

Dans le cadre d'une exploitation agricole, la pension de chevaux constitue généralement une forme de production sûre et rentable. Par contre, la détention de juments, l'élevage de poulains ainsi que la production de viande chevaline ou de lait de jument ont perdu en importance et sont en règle générale peu rentables ou gourmandes en travail. Mais la prise de chevaux en pension ne permet plus non plus de gagner aussi facilement de l'argent que par le passé.

**Charges et rentrées** Celui qui prend des chevaux en pension héberge ces derniers sur son exploitation en échange d'une rétribution. Il s'agit d'une activité de service en zone rurale et cette dernière est influencée par les désirs des clients, la grandeur de l'exploitation, la forme de détention, l'offre pour le cavalier et le cheval ainsi que la prise en

charge de différentes prestations telles que l'affouragement, le nettoyage et l'entretien des boxes.

La détention de chevaux est très diversifiée et est fortement influencée par le chef d'exploitation respectivement par son sens de la relation avec les clients, sa créativité entrepreneuriale et ses connaissances concernant tout ce qui a trait aux chevaux.

En ce qui concerne la prise en pension des chevaux, on établit une distinction entre demi-pension et pension complète. Dans le cadre de la demi-pension, l'agriculteur s'occupe de l'affouragement ainsi que de l'entretien du box et fournit le fourrage et la litière. La pension complète comprend en plus le soin au cheval (étrillage, etc.) et l'entretien du matériel d'équitation. Les coûts pour les autres activités, telles que le ferrage, le vétérinaire, l'assurance animaux, etc. sont à la charge du propriétaire.

L'exploitation agricole est certes prédestinée pour offrir l'infrastructure nécessaire à un nombre croissant de cavaliers et de chevaux. Elle se situe en revanche de plus en plus souvent aux limites de ses capacités en ce qui concerne la main d'œuvre à disposition et ses possibilités entrepreneuriales, ce qui l'empêche parfois d'en retirer un revenu.

La rétribution encaissée pour la demi-pension et la pension complète doit permettre de couvrir les frais pour le fourrage, les minéraux et la litière ainsi que de rémunérer le travail, les bâtiments et autres. Dans le cadre de la pension de chevaux, la solution la plus logique pour calculer la rentabilité consiste à s'appuyer sur la comptabilité analytique. Selon l'exemple de calcul présenté dans le *tableau*, les coûts actuels pour un cheval en pension se mon-

## Fixation du prix de la pension: critères propres à l'exploitation

- Exploitation, bâtiments, aire de sortie et pâturage adaptés à la pension de chevaux
- Région attrayante et campagnarde (suffisamment de pâturage, parcours de promenade assez diversifié)
- Situation favorable au niveau des transports
- Bon réservoir de clients à max. 30 minutes de voiture
- Nombre et genre de pension pour chevaux (doté d'un concept comparable) se trouvant à proximité
- Infrastructure propre à l'exploitation, offre en services et en prestations
- Création d'un propre concept d'exploitation; se créer une image
- Attirer des groupes cibles bien particuliers (p.ex.: monte western)
- Qualités requises pour le chef d'exploitation et le personnel: savoir-faire, compétence sociale, contact avec la clientèle, capacité à faire passer son point de vue.



tent à Fr. 1176.– par mois en pension complète et à Fr. 809.– par mois en demi-pension.

Le calcul présenté démontre que les frais d'affouragement et de personnel représentent la plus grande partie des coûts mensuels. Un prix de Fr. 800.– par cheval et par mois pour la demi-pension permettrait de couvrir tous les coûts, respectivement de rémunérer le travail effectué à hauteur de Fr. 30.– de l'heure.

Selon le catalogue de prix publié chaque année par Agridea-Lindau et les recommandations de l'Union suisse des paysans, les coûts par cheval et par mois s'élèvent même à Fr. 1462.– par mois pour la pension complète respectivement à Fr. 888.– pour la demi-pension. Avec de tels prix, la pension pour chevaux s'avère être une branche de production très rentable.

Au niveau des marges brutes calculées (Agridea, 2005), dans le cadre de la planification globale d'exploitation, on table sur une marge brute de Fr. 6695.– par cheval et par an; en incluant les contributions actuelles pour la SRPA et les UGBFG, il en résulte même une marge brute de Fr. 7451.– par cheval pris en pension.

**Et dans la pratique?** Dans la pratique, on constate que ces revenus pour la prise de chevaux en pension ne sont souvent pas atteints. Très souvent, ils sont

Tableau: Frais de pension par place cheval					
Coûts de fourrage	kg/jour	kg/mois	Prix/dt Pension comp.		Demi-pension
			Fr.	Fr. / mois	Fr./mois
Foin	6.5	198	35.–	69.–	69.–
Avoine concassée	3.5	107	51.–	55.–	55.–
Paille	9.0	275	18.–	50.–	50.–
Sel minéral	0.05	1.53	267.–	4.10	4.10
Eau	70 Liter	2135 Liter	1.50/m <sup>3</sup>	3.20	3.20
<b>Coûts totaux d'affouragement</b>				<b>181.30</b>	<b>181.30</b>
Coûts de travail	h/jour	h/mois	Fr. / heure <sup>1</sup>		
Pension complète	0.90	27.45	30.00	823.50	
Demi-pension	0.50	15.25	30.00		457.50
<b>Total des coûts de fourrage et d'affouragement</b>				<b>1004.80</b>	<b>638.80</b>
<b>Coûts totaux pour les bâtiments</b>	<b>box<sup>2</sup></b>			<b>145.–</b>	<b>145.–</b>
<b>Coûts supplémentaires:</b>					
Electricité, dédommagement pour la sortie, autres assurances, comptabilité				25.–	25.–
<b>Frais de pension totaux</b>				<b>1175.80</b>	<b>808.80</b>

<sup>1</sup> Selon Union suisse des paysans USP, y c. 20 % supplément chef d'exploitation  
<sup>2</sup> Selon Union suisse des paysans USP, frais de bâtiments (avec fenil)

beaucoup plus bas et ne peuvent pas être atteints parce que le nombre de places à disposition n'est pas totalement utilisé.

Jusqu'à il y a quelques années, les pensions pour chevaux plaçaient les personnes intéressées sur une liste d'attente. Entre-temps, l'offre en places de pension s'est fortement élargie et les places de box ne sont plus aussi faciles à louer qu'auparavant. En certains endroits le marché est saturé et la concurrence se traduit par une diminution des prix.

La condition sine qua non à une rentabilité élevée est une utilisation optimale des places disponibles, ce qui permet de répartir les coûts de bâtiments sur un plus grand nombre d'animaux. De même, les processus de travail sont optimisés et le temps de travail peut être réduit. D'une manière générale il est préférable d'attirer les clients par des prestations supplémentaires plutôt que par la promesse d'une baisse de prix supplémentaire.

Si certaines places de box sont occupées par les propres chevaux de l'exploitant, il s'agira de compenser le manque à gagner ainsi occasionné par d'autres activités, comme la vente de chevaux par exemple, ce qui s'avère généralement difficile. Au moment de fixer le prix de la pension, il faudra en plus tenir compte de l'offre de la concurrence,

tant au niveau des structures que des services proposés et de les comparer avec ses propres prestations.

**Du temps et de la patience** Dans le cadre de la pension pour chevaux, les besoins en temps sont souvent sous-estimés. La charge en travail varie selon le type de bâtiment et les prestations effectuées en faveur du client. Souvent le travail occasionné est beaucoup plus important que prévu initialement. Un dédommagement raisonnable du temps de travail devrait être pris en considération dans le calcul du prix de la pension. Le suivi de la clientèle (discussions, conseils, échange d'expériences), qui constitue une prestation importante pour toute exploitation prenant des chevaux en pension, n'est pas considéré dans le calcul des besoins en temps de travail et représente dans bien des cas 10 à 20% de la capacité de travail à disposition sur l'exploitation.

Les clients s'attendent à des qualifications et à des connaissances techniques susceptibles de garantir le bien-être de leurs chevaux. La compétence sociale de celui qui prend des chevaux en pension joue également un rôle primordial, les clients s'attendant à ce que celui qui s'occupe de leurs animaux soit avenant, tolérant et sympathique, même dans les situations difficiles. ■

Illustration:  
**Pour que le succès soit au rendez-vous dans la détention de chevaux en pension, il faut disposer d'un bon concept et de beaucoup de savoir-faire.**

